



獨立機構保證聲明書

致：緯創資通股份有限公司之利害關係人

簡介及工作目標

台灣衛理國際品保驗證股份有限公司(以下簡稱台灣衛理)受緯創資通股份有限公司之委託，執行2024年永續報告書(Sustainability Report)之獨立公正第三方的評估及查證。本保證聲明適用於涵蓋在下列工作範疇之內的相關資訊。

本資訊及其呈現在2024年永續報告書(Sustainability Report)之內容由緯創資通股份有限公司管理階層全權負責；台灣衛理並未參與此報告書的擬定工作。我們的職責在於為其內容提供獨立保證。

我們的目標是為緯創資通股份有限公司的利害關係人提供保證，確保報告資訊的準確性、可靠性和客觀性，並涵蓋對企業及其利害關係人而言重要的議題。

工作範疇

我們的工作範疇僅限於為永續報告書報告期(2024年1月1日至2024年12月31日)內的AA1000當責性原則及績效資訊提供保證。在下列章節所列之限制與排除條件的前提下，我們的審查包括：

- 2024年永續報告書(Sustainability Report)中所含數據與資訊；
- 用於收集、分析及審查報告資訊之基本報告系統和過程的適當性與穩健性；
- 評估報告書相對於AA1000當責性原則(2018)的主要原則：
 - 包容性
 - 重大性
 - 回應性
 - 衝擊性
- 評估報告書相對於GRI永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards)中所定義之利害關係人包容性、永續性的脈絡、重大性、完整性、平衡性、可比較性、準確性、時效性、清晰性及可靠性的原則。
- 評估報告書相對於永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)所發行的行業準則-科技與通訊產業-電子製造服務與原始設計製造(TC-ES)所定義之永續揭露主題及指標之使用。
- 評估報告書相對於氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)所發行的揭露指引之使用。



報告準則

2024年永續報告書(Sustainability Report)的編制是參考GRI(Global Reporting Initiative)和SASB(Sustainability Accounting Standards Board)等有關之最佳實踐報告框架，以及緯創資通股份有限公司內部制定用於追蹤和監測其ESG(環境、社會、公司治理)績效指標進度的規定。

限制與排除

我們的工作排除以下內容：

- 財務數據，包括計算永續報告書訊息所使用的財務數據，已經由外部會計師審核，我們在工作範疇內仰賴其準確性。這包括但不限於任何與產量、銷售、收入、薪酬、付款和財務投資相關的描述；
- 溫室氣體排放數據已經由緯創資通股份有限公司委託之查證單位查證，我們在工作範疇內仰賴其準確性；
- 超過報告期或範圍外活動的相關資訊；
- 公司立場聲明(包括任何意見、信仰、願景、期望、目標或未來意向的表述)，以及任何緯創資通股份有限公司或第三方的軼事或證言；
- 永續報告書中連結的外部網站或文件的內容，以及其他緯創資通股份有限公司實體或合資企業的國家或業務單位特定報告；
- 任何緯創資通股份有限公司建立和傳達的新標的、承諾和目標的適當性；及
- 緯創資通股份有限公司採用的定義和任何內部報告準則的適當性。

需要注意下列限制：

我們的工作僅限於緯創資通股份有限公司的活動，緯創資通股份有限公司在此彙整和核對其市場、營運國家、供應商和其他第三方提供的數據。報告數據的可靠性取決於市場和現場層面的數據收集和監測安排的準確性，這不在本次保證範圍內。

高度保證等級仰賴於對永續報告書中以風險為基礎選定的樣本資訊，以及其所涉及的相關限制。

責任

永續報告書的編制與呈現由緯創資通股份有限公司管理階層全權負責。

台灣衛理並未參與此永續報告書的擬定工作，我們的責任在於：

- 根據 AA1000 標準提供高度保證等級，確保永續報告書資訊的準確性、可靠性和客觀性；
- 根據執行的保證程序和獲得的證據，形成獨立結論；及
- 在內部報告中向緯創資通股份有限公司管理層報告我們的詳細結論和建議。

評估標準

保證過程依循AA1000 鑑證標準(AA1000AS v3)類型2，高度保證等級的要求執行。



工作執行概要

台灣衛理執行下列活動，以作為獨立保證的一部分：

1. 訪談緯創資通股份有限公司相關人員；
2. 審查緯創資通股份有限公司所產出的文件證據；
3. 在抽樣基礎上稽核緯創資通股份有限公司之績效數據；
4. 現場訪視位於台灣新北市的汐止辦公區；
5. 評估內部數據收集、統合、分析和報告的系統、流程和控制的設計，包括評估所做假設、使用的估算技術和報告邊界的適當性；
6. 評估2024年永續報告書(Sustainability Report)揭露與呈現的資訊，確保與保證的資訊一致。

我們的工作係依循母公司Bureau Veritas對永續報告書外部保證標準程序與指引執行，基於現行最佳實務之獨立保證。

本次工作的規劃及執行方向是提供合理，而非絕對的保證，我們相信此為我們的結論提供合理的基礎。

我們的發現

依據我們方法的基礎及上述活動，我們的意見如下：

- 2024年永續報告書(Sustainability Report)所包括的資訊及數據均為準確，可靠且無重大誤解或錯誤陳述；
- 報告對緯創資通股份有限公司於報告期間的活動提供了公平的陳述；
- 資訊以清晰、容易理解及可獲取的方式呈現，使讀者對緯創資通股份有限公司於報告期間的績效及狀態能作出平衡的意見；
- 報告適當的反映了組織其運作對AA1000 鑑證標準 v3中包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的依循與執行。詳如下述；
- 緯創資通股份有限公司已建立適當的系統以蒐集、統合及分析相關資訊。



AA1000 當責性原則(2018)遵循

包容性

該組織已建立清晰且高層主導的永續治理架構，董事會負責最高層級決策，並設立永續發展暨資安委員會進行議題審查，由總經理暨執行長負責監督、永續辦公室推動實施。此架構顯示其對永續責任與利害關係人參與的重視，符合包容性原則所強調的組織承諾與治理整合。永續發展實務守則進一步具體載明與利害關係人溝通及責任的內容，展現正式的政策支持。

利害關係人鑑別方式明確，涵蓋員工、客戶、股東/投資人、供應商/承攬商、政府、非營利組織/社區、媒體等七大類，代表已完整辨識影響與被影響的對象。溝通方式依對象屬性設計，例如季度會議、問卷、稽核、論壇、記者會、電子郵件等，並明確定義頻率與內容，確保溝通為持續性且具策略性。報告書亦清楚說明各類利害關係人的核心關注議題，反映組織對其需求與期望的深刻理解。

組織在蒐集利害關係人意見方面，結合問卷、外部顧問引導之工作坊，以及部門回饋等多元機制，問卷涵蓋超過500人，具規模與代表性。且意見輸出實際用於議題分類與鑑別，進一步連結至管理行動，顯示意見回饋具實質用途。永續報告書撰寫亦結合跨部門小組、外部顧問協助，進行分工、時間規劃與議題彙整，顯示整體流程具規劃性與整合性。

然而，目前組織對外部利害關係人的意見蒐集，著重於對關注度的看法，應涵蓋其對衝擊之看法。此外，除了問卷外，其它溝通管道如例行會議、專案活動、網站聯繫等雖有實施，但如何制度性地轉化為管理決策或議題鑑別依據，可強化具體流程或職責說明。再者，組織應建立評估利害關係人參與成效的制度與指標，並說明如何辨識及處理參與過程中潛在風險。

整體而言，組織對包容性原則已具系統性實踐與明確制度支持，能有效涵蓋利害關係人參與的多數核心要求，評估為「整體符合原則，可納入外部對衝擊之觀點，以及建立參與成效與風險評估機制」。

重大性

組織已發展出一套具備國際對標與實務連結的重大性鑑別與評估流程，從國際永續準則、產業趨勢、組織目標出發，納入GRI、SASB、SDGs、ESRS等架構，蒐集23項潛在議題，再透過三項問卷工具與工作坊研議方式，進行利害關係人關注度、營運衝擊與外部永續發展衝擊三個維度的綜合評估。

重大性分析不僅涵蓋財務面之營運衝擊，也考慮外部永續性影響，並結合影響力貨幣化模型與非貨幣化評估技術，使得重大性排序更具量化依據與實證基礎。參與分析過程之人員涵蓋高階主管、ESG推動者與各部門負責人，並透過工作坊形式達成共識。對於議題是否納入亦提供逐條說明，並有董事會參與確認決策。

報告書中明確揭露重大議題對應之治理策略、風險與目標，且與ESG指標連結，亦配合財務部門風險管理程序，顯示議題導入實際決策與資源配置的能力。重大議題定義亦包括價值鏈上中下游分析與國際揭露標準對應，達到高完整性。

組織重大性分析程序展現高水平整合能力，符合國際實踐，評估為「整體符合原則」。



回應性

該組織對於重大議題有設定清楚的短、中、長期目標，並揭露其對應的治理作為、管理方針與實績，涵蓋環境、社會、治理與創新面向。報告書依據GRI架構撰寫，提供系統化、具可比性之揭露資訊，並考量目標之可行性與執行力，展現高度資訊透明度與策略性。

利害關係人溝通成果設有每年彙整表，並於ESG網站公開，顯示其重視資訊回饋循環。問卷設計中亦納入開放式問題，並將意見輸出連結至議題分類與內部溝通流程。工作坊設計亦涵蓋利害關係人觀點的整合與確認程序，顯示組織對回應機制的重視與制度化。

目前可進一步強化處在於，組織應將擬定的行動或目標透過內外部利害關係人進行確效，以驗證其回應的合理性與可行性。

組織回應性分析程序展現高度透明度與策略性，符合國際實踐，評估為「整體符合原則，宜導入利害關係人驗證程序」。

衝擊性

組織於重大性評估中納入衝擊分析，並識別出10項具有高度重要性的永續發展衝擊，涵蓋經濟、環境與人權層面，並與各永續議題建立對應關聯。管理責任單位已指定，且多數衝擊有對應KPI追蹤指標，多為定量，部分進行貨幣化處理，具備可監測性。

氣候變遷相關議題尤其採用完整的貨幣化模型，評估上下游活動所造成的正負面影響，顯示組織具備進階的影響評價能力。並嘗試區分主動與被動衝擊指標，展現對衝擊成因與角色之意識。

組織評估重大性的過程中，有鑑別了議題的相關衝擊，該些衝擊均有對應的KPI可以一致、持續地用以評估衝擊或改善的程度，建議可提升相關衝擊與KPI關聯性之透明度。

組織衝擊識別與評估已具先進實踐，評估為「整體符合原則，建議提升KPI對應透明度」。

持續發展的關鍵領域

基於已執行的工作，我們建議緯創資通股份有限公司考慮下列：

- 建議組織建構制度性流程，以兩個方向加強參與與決策合理性的驗證：(1) 建立評估利害關係人參與成效之指標與機制；(2) 對擬定之永續行動與回應方案，導入內外部利害關係人之意見確認程序，以確保其合理性與可行性。此建議有助於提升組織決策的正當性與永續治理成熟度。



獨立、公正性及能力的聲明

Bureau Veritas是一家專精於品質、健康、安全、社會及環境管理的獨立專業服務公司，超過195年的歷史中提供獨立保證服務。

保證團隊在執行環境、社會、道德及健康安全資訊、系統及過程單元的保證具有豐富的經驗。且充份理解Bureau Veritas永續報告書保證的標準方法。

Bureau Veritas在整個企業中執行道德準則以使成員在日常活動中維持高道德標準。我們在防止利益衝突方面特別警惕。

保證團隊的成員無任何人和緯創資通股份有限公司有商業關係，其主管或經理排除在本次指派的要求之外，我們獨立地執行本次查證，無利益衝突事件發生。

Bureau Veritas Certification Taiwan 台灣衛理國際品保驗證股份有限公司

台北市松山區南京東路四段16號3樓B室

2025年6月19日

技術審查人員：

查證人員：



AA1000
Licensed Report
000-76/V3-NNXR2